



TRABAJADOR SUFRE AMPUTACIÓN TRAUMÁTICA DE DEDO ANULAR IZQUIERDO AL INTERVENIR EQUIPO

DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE

Trabajador de 20 años de edad, y 8 meses de experiencia en la empresa, se encontraba en su turno de mañana, realizando reproceso de madera para aprovechamiento, al pasar un block de madera esta se atasca en la protección fija, lo que le impide continuar con el reproceso. Por esto, el trabajador decide levantar la protección e introducir su mano izquierda en la zona de corte, y al hacerlo, acerca su cuerpo específicamente su rodilla derecha al accionador de la sierra, lo que produce la lesión traumática.



CAUSAS DEL ACCIDENTE

- Falta de conocimiento y experiencia en la tarea a realizar.
- Deshabilitación del dispositivo de seguridad de la máquina.
- Realizar intervención de equipo energizado.
- No realizar bloqueos equipo.
- Deficiencia en la supervisión directa del trabajo.

LECCIONES APRENDIDAS

TRABAJADORES

- 1 Realizar la tarea respetando las normas de seguridad, bloqueo de equipo.
- 2 Verificar la detención total del equipo antes de intervenirlo.
- 3 Utilizar elementos de bloqueo de energías.
- 4 No ejecutar actividades en las que no ha sido capacitado o no se tenga las competencias necesarias.
- 5 Verificar la NO presencia de energía residual antes de intervenir.
- 6 Ante una actividad no rutinaria, identificar los peligros, evaluar los riesgos y solicitar a la jefatura la validación de las medidas de control.

EMPRESA

- 1 Realizar y difundir procedimiento de trabajo para operar equipos con partes móviles.
- 2 Entregar información a todos los trabajadores sobre los riesgos de la utilización de equipos con partes móviles.
- 3 Realizar anclaje de las bases de la pantalla de resguardo, de forma que no se pueda retirar la protección hasta que el equipo este sin energía.
- 4 Realizar control de los métodos de trabajo y de las medidas de seguridad en la empresa.
- 5 Tener en cuenta que los líderes son los llamados a modelar la cultura preventiva, por lo tanto sus acciones y omisiones influyen en el comportamiento de los trabajadores.
- 6 Coordinar con ACHS la realización de los siguientes cursos:
 - Mejoramiento conductual en Prevención de Riesgos.
 - Protección de máquinas.

ANÁLISIS DEL COMPORTAMIENTO

Culturalmente se aceptaba intervenir las sierras sin bloquearlas ni desenergizarlas, por lo que el trabajador vio poco probable recibir una sanción por su comportamiento. En tanto, quiso cumplir de forma rápida su tarea para continuar la operación, no viendo probable la ocurrencia de la amputación.